

Принято решением педсовета
МБОУ «Старо - Абдуловская
средняя общеобразовательная
школа» Протокол от
29.08.2024 года
№ 2

«Утверждаю»
Директор МБОУ «Старо - Абдуловская
средняя общеобразовательная школа»
А.Р. Габидуллин
Введено в действие приказом № 59
от 29.08.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ТРУДОВОМ ВОСПИТАНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и регламентирует организацию трудового воспитания обучающихся в МБОУ «Старо-Абдуловская СОШ» (далее – Школа).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 04.08.2023 № 479-ФЗ).
- Трудовым кодексом РФ (в части прав несовершеннолетних).
- СанПиН 2.4.3648-20 (санитарно-эпидемиологические требования).
- Уставом Школы и Программой воспитания.

1.3. Трудовое воспитание – составная часть учебно-воспитательного процесса, направленная на формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам, уважения к людям труда.

1.4. Летняя трудовая практика организуется с целью совершенствования трудовых навыков, воспитания бережного отношения к школьному имуществу и природе, профессиональной ориентации. Основные принципы трудового воспитания: соответствие возрасту, безопасность, активность, целесообразность.

1.5. К летней трудовой практике в обязательном порядке (в рамках программы) привлекаются обучающиеся 5–11-х классов.

2. Цели и задачи

2.1. Цель: формирование осознанной потребности в труде, подготовка к профессиональному самоопределению и жизни в обществе.

2.2. Задачи:

- Формирование базовых трудовых навыков и культуры труда.
- Воспитание бережного отношения к школьному имуществу и результатам труда.
- Содействие волонтерской деятельности и участию в общественно-полезном труде.
- Обеспечение профориентационной направленности деятельности.

3. Организация трудовой деятельности

3.1. Трудовое воспитание реализуется через:

- Образовательную программу (уроки технологии, «Основы безопасности и защиты Родины», практические работы).

- Общественно полезный труд, предусмотренный образовательной программой (является обязательным и не требует согласия родителей).
- Труд, не предусмотренный программой (субботники, доп. работы), – осуществляется исключительно на добровольной основе с письменного согласия родителей (для несовершеннолетних).

3.2. Виды трудовой деятельности:

- Дежурство по классу и школе (поддержание порядка и чистоты).
- Уборка закрепленной территории, озеленение пришкольного участка.
- Участие в трудовых акциях и субботниках.
- Работа в волонтерских отрядах.
- Летняя трудовая практика.

4. Летняя трудовая практика

4.1. Организуется для обучающихся 5–8, 10-х классов в каникулярное время с целью закрепления трудовых навыков.

4.2. Продолжительность и сроки:

Проводится в период с 1 июня по 31 августа согласно по утвержденному графику обязательного прохождения, с перерывами.

5–6 классы (12–13 лет) по 3 часа, с перерывами каждые 45 минут

7–8 классы (14–15 лет) по 3 часа, с перерывами каждые 45 минут

9 класс (15–16 лет) по 3 часа, с перерывами каждые 45 минут

10–11 классы (16–18 лет) по 3 часа, с перерывами каждые 45 минут.

4.3. Общая продолжительность практики для всех классов не должна превышать 8 дней

4.4. Освобождаются от практики обучающиеся по медицинским показаниям (справка) или на основании заявления родителей (выезд в лагерь, санаторий).

4.5. Результаты летней практики могут учитываться при промежуточной аттестации по предмету «Технология» (согласно решению педсовета).

5. Требования безопасности и запреты

5.1. Все виды труда проводятся под контролем ответственных педагогов после проведения инструктажа по технике безопасности (с записью в журнале).

5.2. Запрещается:

- Привлекать детей к работам, опасным в эпидемиологическом отношении (уборка туалетов, выгребных ям).
- Мытье светильников, уборка снега с крыш.
- Подъем и перемещение тяжестей сверх установленных норм для подростков.
- Привлекать к труду детей младше 12 лет,
- Организовывать труд после 20:00

6. Заключительные положения

6.1. Ответственность за организацию трудового воспитания несет заместитель директора по воспитательной работе.

6.2. Контроль за безопасностью условий труда осуществляет администрация Школы.

6.3. Настоящее Положение действует до принятия нового.